



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่.....สำนักปลัดเทศบาล.....

ที่ รอ. ๕๕๐๐๑/..... ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านบาก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานมีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)


ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

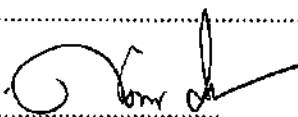
(ลงชื่อ).....


(นางกัญญาภัทร ศรีตวรโชติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

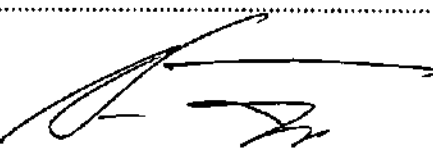
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(ลงชื่อ).....
(นางสาวลัดดาวรรณ บัวพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


ความเห็นปลัดเทศบาล.....

.....

(ลงชื่อ).....
(นายชนม์เฉลิม สารमान)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านบาก


ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก.....

.....

(ลงชื่อ).....
(นางรณกฤต สดมพุกษ์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก.....

.....

(ลงชื่อ).....
(นายประยูร อัครเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลบ้านนก อำเภอสริสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

| ประเด็น/นโยบายแผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ปัญหาและอุปสรรค |
|--|--|---|--|--|---|--|
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | -เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ หัวถึงและต่อเนื่องโดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ | -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและหน่วยงานจัดฝึกอบรมเองเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานสร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน | ผลการวิเคราะห์ -ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเพื่อนำมาปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างแท้จริง ข้อเสนอแนะ -ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง | ตั้งไว้ ๒๙,๕๐๐๐ ใช้ไป ๒๐,๑๗๓๔ | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | -ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

| ประเด็น/ นโยบาย แผนการ ดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ปัญหาและอุปสรรค |
|--|---|---|---|----------|--|--|
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับการกิจ | -เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับการกิจ ขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผน ความก้าวหน้าของสาย งานมีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร | -การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มี การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก. เทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงานอำนาจ หน้าที่ความผิดชอบของ องค์กร -การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่นและ พนักงานเทศบาลมา | <u>ผลการวิเคราะห์</u> -เป็นการวางแผน ล่วงหน้าในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับปริมาณปัจจุบันและ เพื่อรองรับ ความก้าวหน้าในสาย งานภารกิจถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการ ตามระเบียบประกาศ ก. กลาง ก.เทศบาล จังหวัดร้อยเอ็ด และ หนังสือสั่งการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี | - | เทศบาลตำบลบ้านบาก ไม่มีการปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | อัตรากำลังไม่เพียงพอ กับการกิจถ่ายโอน ที่มากขึ้น |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลบ้านนก อำเภอกะสอ จังหวัดร้อยเอ็ด

| ประเด็น/ นโยบาย แผนการ ดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ปัญหาและอุปสรรค |
|---|--------------|--|--|----------|----------|-----------------|
| | | ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง ที่ว่างโดยการจัดทำ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และ ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง | ผลการวิเคราะห์ -การสรรหาบุคคลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะ -ไม่มี | | | |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลบ้านาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

| ประเด็น/ นโยบาย แผนการ ดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ปัญหาและอุปสรรค |
|---|---|---|---|----------|---|-----------------|
| ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล | -เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้ บุคคลากรทราบ | -องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอจัดให้มี เฟสบุ๊คและไลน์ในการ สนับสนุนการทำงานไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน | ผลการวิเคราะห์ -มีการร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ตามตอบปัญหา ข้อเสนอแนะ -ควรมีระบบสารสนเทศ แบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ | | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

| ประเด็น/ นโยบาย แผนการ ดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ปัญหาและอุปสรรค |
|--|--|---|--|----------|---|-----------------|
| ประเด็นนโยบายที่ ๔ การพัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำมีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับ ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน | - เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงานประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสียรวมทั้ง เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างปฏิบัติงาน ได้ตรงตามสายงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้างาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ | - จัดทำคำสั่งมอบหมาย งานการปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตรง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงานและ หน้าที่อื่นเพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่างหรือมี แต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจ้งเวียนคำสั่งให้ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด | ผลการวิเคราะห์ - การจัดทำคำสั่ง มอบหมายงานเพื่อลด ปัญหาความขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ข้อเสนอแนะ - พนักงานเทศบาลยังมี ความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน | - | ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

| ประเด็น/ นโยบาย แผนการ ดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ปัญหาและอุปสรรค |
|--|--|--|--|----------|---|-----------------|
| ประเด็นนโยบายที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร | -เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงานเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลัง กาย กำลังใจให้กับ องค์กรและสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร | -ดำเนินการประกาศยก ย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผล การปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ -ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร | ผลการวิเคราะห์ - พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย ข้อเสนอแนะ -ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี | - | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี |

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ที่ | ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------|--------------------|---|------|------|--------------------------|------|------|------------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | พนักงานเทศบาล | | | | | | | | |
| ๑ | นิติกร (ปก./ชก.) | - | ๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม |
| ๒ | เจ้าหน้าที่ป้องกัน (ปง./จง.) | - | - | ๑ | ๑ | - | +๑ | - | กำหนดเพิ่ม |

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

.....

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่.....สำนักปลัดเทศบาล.....

ที่ รอ. ๕๕๐๐๑/..... ลงวันที่.....๘.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านบาก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานมีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

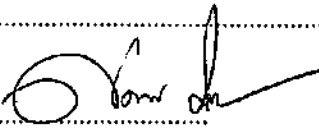
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

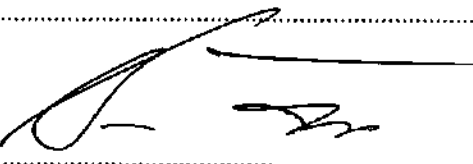
(นางกัญญาภัทร ศรีตวรโชติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) 
(นางสาวลัดดาวรรณ บัวพัฒน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

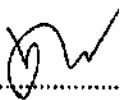
ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ) 
(นายชนม์เฉลิม สารमान)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านบาก

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก.....

(ลงชื่อ) 
(นางธนกฤต สดมพฤษ์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก.....

(ลงชื่อ) 
(นายประยูร อัคริณ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก