สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านบาก

อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงานและตัวชี้วัด

การป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบ้านบากได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานตามรายละเอียดดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **รายละเอียด****การดำเนินงาน** | **ระยะเวลาการดำเนินงาน** | **ผลการดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ผลผลิต** | **ผลลัพธ์** |  |
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | -กำชับให้เจ้าหน้าที่งานธุรการและงานนิติการประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกเดือน | ปีงบประมาณ 2566 | มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | -งานธุรการ-งานนิติการการรายงานผลดำเนินการรอบ-3 เดือน -6 เดือน-9 เดือน-12 เดือน |  |
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซด์ของหน่วยงาน โดยเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์เผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน | ปีงบประมาณ2566 | มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | -งานธุรการการรายงานผลดำเนินการรายไตรมาส |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **รายละเอียด****การดำเนินงาน** | **ระยะเวลาการดำเนินงาน** | **ผลการดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ผลผลิต** | **ผลลัพธ์** |  |
| มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ | -กำชับให้เจ้าหน้าที่งานธุรการและงานนิติการประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านเว็บไซด์หลักของหน่วยงานและผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง  | ปีงบประมาณ 2566 | มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ | -งานธุรการ-งานนิติการการรายงานผลดำเนินการรอบ-3 เดือน -6 เดือน-9 เดือน-12 เดือน |  |
| 1.มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน2.มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | จัดทำประกาศเผยแพร่ เพื่อเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล บ้านบากทุกคนไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ แต่อย่างใด | มกราคม 2566 | -มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน-มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร-ประกาศเทศบาลตำบลบ้านบากเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | -งานนิติการการรายงานผลดำเนินการรอบ-3 เดือน -6 เดือน-9 เดือน-12 เดือน |  |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | -เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ  | ปีงบประมาณ2566 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | -งานนิติการ-ทุกส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเป็นประจำทุกเดือน |  |

-3-

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **รายละเอียด****การดำเนินงาน** | **ระยะเวลาการดำเนินงาน** | **ผลการดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ผลผลิต** | **ผลลัพธ์** |  |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | -ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อแก้ไข ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ | มกราคม 2566 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อแก้ไข ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน | คณะทำงานรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำและต่อเนื่อง |  |
| มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | เทศบาลตำบลบ้านบากจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยของพนักงานเทศบาลเป็นประจำ | ปีงบประมาณ2566 | มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | -งานนิติการรายงานผลการดำเนินงานทุกสามเดือน-พนักงานเทศบาล มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยของพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกสามเดือน- |  |
| มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | กิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตร ยกย่อง ส่งเสริมพนักงาเทศบาลผู้มีจิตสาธารณะ | มกราคม 2566 | มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | พนักงานเทศบาล เป็นผู้คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ |  |
| มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล | กุมภาพันธ์2566 | มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | ประกาศให้ผู้บริหารพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับรู้รับทราบ |  |
| มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี | 14 กุมภาพันธ์2566  | มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | พนักงานเทศบาล เป็นผู้คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ |  |

-4-