



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

เทศบาลตำบลบ้านบาก
อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถูกกำหนดขึ้นเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เอกสารรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด ฉบับนี้ประกอบไปด้วยผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ และการนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

งานนิติการ สำนักปลัด

เทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

สารบัญ

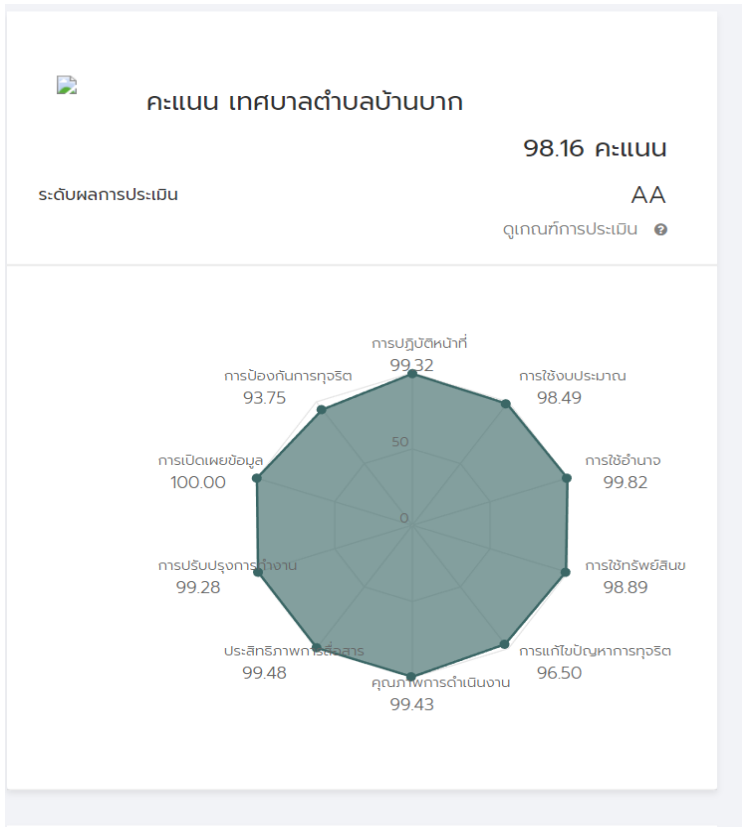
เรื่อง	หน้า
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๑
ความเป็นมาของการประเมิน	๑
ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ของ เทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
ตารางการนำผลการประเมินฯ ไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗-๑๕

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด**

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

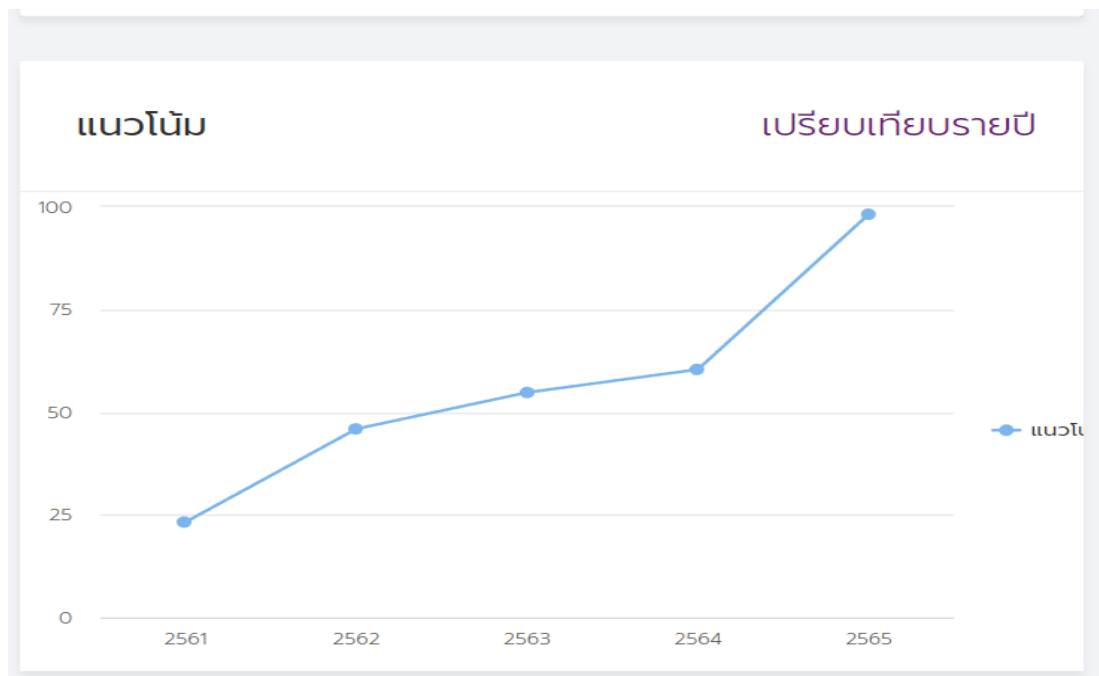


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การใช้อำนาจ	99.82
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.48
4	คุณภาพการดำเนินงาน	99.43
5	การปฏิบัติหน้าที่	99.32
6	การปรับปรุงการทำงาน	99.28
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.89
8	การใช้งบประมาณ	98.49
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.50
10	การป้องกันการทุจริต	93.75

คะแนนสูงสุด: 100.00 คะแนน

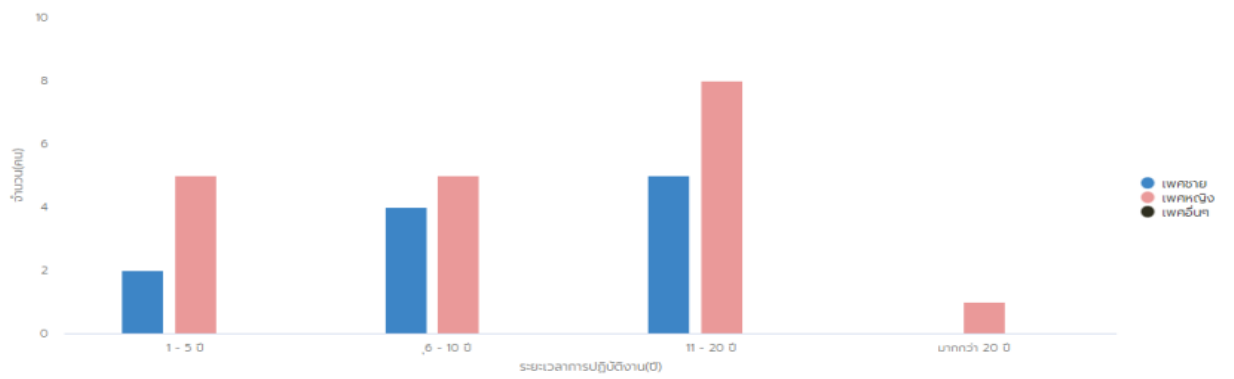
คะแนนต่ำสุด: 93.75 คะแนน



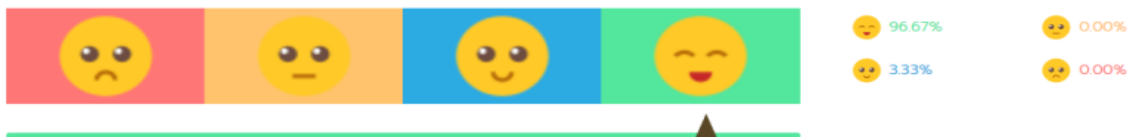


สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒.ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของเทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏผลคะแนนรวมเท่ากับ ๙๘.๑๖ อยู่ในระดับ AA ผลการประเมิน ผ่าน

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน

เทศบาลตำบลบ้านบาก มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีย่อมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๑๖ คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒๕ หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

๑๙ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓๓ หน่วยงานควรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

/ในส่วน...

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

E๑๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT เทศบาลตำบลบ้านบากควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อีกทั้ง ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จากข้อเสนอแนะของผู้ตรวจมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

แบบวัด IIT	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๑.๒ การใช้งบประมาณ ๑.๓ การใช้อำนาจ ๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๓๒ คะแนน ๙๘.๔๙ คะแนน ๙๙.๘๒ คะแนน ๙๘.๘๙ คะแนน ๙๖.๕๐ คะแนน	-จากผลคะแนน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีประเด็นที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงในเรื่องของ การแก้ไขปัญหาการทุจริตซึ่งมีคะแนนต่ำสุดคือ ๙๖.๕๐ คะแนน
แบบวัด EIT	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑.๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๑.๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑.๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๔๓ คะแนน ๙๙.๔๘ คะแนน ๙๙.๒๘ คะแนน	-จากผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อนำมาพัฒนาผลคุณภาพการ ดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป
แบบวัด OIT	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑.๙ การเปิดเผยข้อมูล ๑.๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน	-จากผลคะแนน OIT พบว่าไม่มีประเด็นที่ต้อง ทำการปรับปรุงหรือต้องแก้ไขเป็นเพียงการ พัฒนาเกณฑ์ของระดับคะแนนการป้องกันการ ทุจริต เพื่อนำมาพัฒนาผล การป้องกันการ ทุจริตให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment) ของเทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด
ไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตารางการนำผลการประเมิน IIT , EIT , OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ แก้ไข ปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทาง/วิธีการดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ
<p>๑.๑แบบวัด IIT</p> <p>-จากผลคะแนน IITพบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงในเรื่องของ</p> <p>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>1๒๕ หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านบากควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ</p>	<p>-มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>-กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของเทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด</p>	<p>-งานนิติการ</p> <p>-สำนักปลัด</p>	/	/

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทาง/วิธีการดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
<p>๑.๑แบบวัด IIT</p> <p>-จากผลคะแนน IITพบว่า มีประเด็น ที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงในเรื่องของ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>1๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยัง ไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการ ดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและ บุคลากรภายในหน่วยงานได้ รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการ แก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการ ดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>-มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส</p> <p>-มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ</p>	<p>-งานนิติการ -สำนักปลัด</p>	-	/

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทาง/วิธีการดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ
<p>๑.๑ แบบวัด IIT</p> <p>-จากผลคะแนน IITพบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงในเรื่องของ การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>1๓ หน่วยงานควรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมอันเป็นที่ประจักษ์</p>	<p>๑.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>-ทุกส่วนราชการ</p>	-	/

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทาง/วิธีการดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ
<p>๑.๑แบบวัด IIT</p> <p>-จากผลคะแนน IITพบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงในเรื่องของ</p> <p>การใช้งบประมาณ</p> <p>๑๙ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านบากจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์</p>	<p>-มีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ตั้งไว้ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบ</p>	<p>-งานนิติการ -สำนักปลัด</p>	/	/

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทาง/วิธีการดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
<p>๑.๓แบบวัด IIT</p> <p>-จากผลคะแนน IITพบว่า มีประเด็น ที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงในเรื่องของ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>-จัดการประชุมผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ร่วมกับผู้นำท้องถิ่น และผู้แทนภาคประชาชน ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>-สร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้มแข็ง เฝ้าระวังปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>-ประกาศประชาสัมพันธ์พร้อมกิจกรรมรณรงค์เพื่อให้เด็ก เยาวชนและทุกภาคส่วนได้ตระหนักและร่วมกันต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>๑.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส</p> <p>๒.ประกาศนโยบาย ไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ</p>	<p>-งานนิติการ</p> <p>-ทุกส่วนราชการ</p>	-	/

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทาง/วิธีการดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
<p>๒.แบบวัด EIT การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>E๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน</p>	<p>จัดทำสรุปการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้แต่ละกองงานส่วนราชการ สรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>-มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -จากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>-ทุกส่วนราชการ</p>	<p>-</p>	<p>/</p>

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทาง/วิธีการดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
<p>๒.แบบวัด EIT การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่ แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การ พัฒนาคุณภาพดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยสามารถสรุปจาก รายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>จัดทำสรุปการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้แต่ละกองงานส่วนราชการ สรุปจากรายงานผล การดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส</p>	<p>-ทุกส่วนราชการ</p>	-	/

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทาง/วิธีการดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
<p>๒.แบบวัด EIT การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่ แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การ พัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยสามารถสรุปจาก รายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการ สำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการ การแสดงผลงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้ เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่าง ชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ ออนไลน์ เป็นต้น</p>	<p>๑.ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน รวมทั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่และบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลบ้านบาก โดยการหาความรู้เพิ่มเติม และเรียนรู้จากคู่มือและเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.จัดทำสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ ในการให้บริการ โดยแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เห็นถึงการ ปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคม ออนไลน์ เป็นต้น</p>	-มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	-ทุกส่วนราชการ	-	/

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
<p>๓.แบบวัด OIT</p> <p>จากผลคะแนน OITพบว่า มีประเด็น ที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงในเรื่องของ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๐๔รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปีข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการ ดำเนินการอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อีกทั้ง ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>-รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการ ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อีกทั้ง ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>-มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ -มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร -มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส</p>	<p>-สำนักปลัด -งานนิติการ -ทุกส่วนราชการ</p>	-	/

