

เทศบาลตำบลบ้านบาก ได้จัดกิจกรรมโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทุกวันพุธ หลังเลิกงาน ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ของนายกเทศบาลตำบลบ้านบาก (นายประยูร อัครเสริญ) โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความตระหนักถึงความสำคัญของการออกกำลังกาย มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง (ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต)





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง แผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	การวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับกา อบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตาม สายงาน - หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในกำรบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการ ทำงาน บำเหน็จความชอบ

		พร้อมทั้ง ติดตาม และ นำผลความพึงพอใจของ พนักงาน มาพัฒนา และจัดให้มี ขั้นพื้นฐานของพนักงาน
--	--	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าใน สาย งานตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อม ทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว - หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุง ระบบดังกล่าว ตามระยะที่ กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้ว เสร็จที่ กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบ ได้ ๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความ ดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการ ปฏิบัติงานและ คุณประโยชน์ต่อ สาธารณชน	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๔ ตามคำสั่ง เลื่อนขั้น เงินเดือน และรายงานการประชุม ดังกล่าว
	๓.๕ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบ ได้ ๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดี	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน

	ความชอบการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการ ปฏิบัติงานและ คุณประโยชน์ต่อ สาธารณชน	พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๔ ตามคำสั่ง เลื่อนชั้น เงินเดือน และรายงานการประชุม ดังกล่าว
<b>ประเด็นนโยบาย</b>	<b>โครงการ/กิจกรรม</b>	<b>ผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564</b>
	๓.๗ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้าน ด้านการมีส่วนร่วมในการท งาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของเทศบาลตำบลบ้าน บาก ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น  - ดำเนินการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่ว่าง - ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการ แทนผู้อำนวยการกอง  - มีการดำ เนินการตามแผน โดย สรุปรายงานผลการ ดำเนินการ แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต คอร์รัปชั่น