

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลตำบลบ้านบาก	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖)	-
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงสร้างการบริหารงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน	ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการโอนย้ายพนักงาน ตำแหน่ง นิติกร	-
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง	- ไม่มีการดำเนินงาน	-
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-	- ไม่มีการดำเนินงาน	-
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	-	- ไม่มีการดำเนินงาน	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องกับความจำเป็น	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	-
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีความรู้ ความสามารถกับตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	-
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E - Learning	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากร	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - Learning ในวิชาความรู้ทั่วไป	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานในแต่ละตำแหน่ง	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	บุคลากรมีแรงจูงใจมากขึ้น	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จ ความชอบพร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	บุคลากรมีแรงจูงใจมากขึ้น	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	-
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้	-
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	-
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	บุคลากรมีแรงจูงใจมากขึ้น	- ปีละ ๒ ครั้ง	-
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	บุคลากรมีแรงจูงใจมากขึ้น	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มียาเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีจรรยาบรรณที่ดีขึ้น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพิ่มการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	-
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีจรรยาบรรณที่ดีขึ้น	- มีการดำเนินการตามแผนโดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	-



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านบาก  
ที่ ๕๕ /๒๕๖๔  
เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ จึงให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

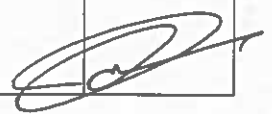
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายฉัตรวารราช คงจันทร์)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก

บัญชีรายละเอียดเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านบาก ที่ ๕๕ /๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๓ (๑)		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๓ (๒)		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๔ (๑)		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑	สำนักงานปลัดเทศบาล นายฉัตรวารราช คงจันทร์ ปลัดเทศบาล	๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๓-๐๐๓	กลาง	๔๑,๒๕๐	กลาง	๔๓,๓๐๐	กลาง	๔๔,๑๓๐	๐.๕ ขั้น ตาม ประกาศ ก.ท. ข้อ ๒๓๐
๒	นางรำไพ ทรัพย์ประเสริฐ หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๒๙,๑๓๐	ต้น	๒๙,๖๘๐	ต้น	๓๐,๗๙๐	๑ ขั้นตาม ประกาศ ก.ท. ข้อ ๒๓๓
๓	นางสุพัตรา อนันทวรรณ นักพัฒนาชุมชน	๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๙,๑๓๐	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ชำนาญการ	๓๐,๗๙๐	๐.๕ ขั้นตาม ประกาศ ก.ท. ข้อ ๒๓๐
๔	นายสันต์ โคตรนาถ เจ้าพนักงานธุรการ	๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๒,๔๙๐	ชำนาญงาน	๒๓,๓๗๐	ชำนาญงาน	๒๓,๘๒๐	๐.๕ ขั้นตาม ประกาศก.ท. ข้อ ๒๓๐
๕	นางกัญญาภัทร ศรีตรวโรชิต นักทรัพยากรบุคคล	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	ชำนาญการ	๓๑,๘๘๐	๐.๕ ขั้นตาม ประกาศ ก.ท. ข้อ ๒๓๐
๖	นางสาววิมลรัตน์ ลำพวย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๙,๑๓๐	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ชำนาญการ	๓๐,๗๙๐	๐.๕ ขั้นตาม ประกาศก.ท. ข้อ ๒๓๐
๗	นางสาวดวงดาว นาไชย นิติกร	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๙,๖๘๐	ชำนาญการ	๓๐,๗๙๐	ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	๐.๕ ขั้นตาม ประกาศก.ท. ข้อ ๒๓๐
	<b>กองคลัง</b>								
๘	นางพิชิตา ทำสุมา ผู้อำนวยการกองคลังนางสาว	๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๓๘,๕๒๐	ต้น	๓๙,๐๘๐	ต้น	๓๙,๖๓๐	๐.๕ ขั้นตาม ประกาศ ก.ท. ข้อ ๒๓๐
๙	นางสาวภาณุมาศ พลนันท์ นักวิชาการเงินและบัญชี	๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๙,๑๑๐	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ชำนาญการ	๓๐,๗๙๐	๐.๕ ขั้นตาม ประกาศ ก.ท. ข้อ ๒๓๐
๑๐	นางรัตนมะณี สงวนพฤกษ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	ชำนาญการ	๒๔,๙๗๐	ชำนาญการ	๒๕,๔๗๐	๐.๕ ขั้นตาม ประกาศก.ท. ข้อ ๒๓๐





บัญชีรายละเอียดเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านบาก ที่ ๕๕ / ๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๓ (๑)		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๓ (๒)		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๔ (๑)		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑๑	กองช่าง นายอนันต์ ทิมณะวัน ผู้อำนวยการกองช่าง	๔๗-๒-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๕,๗๗๐	ต้น	๓๖,๓๑๐	๐.๕ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๐
๑๒	นายสุวิทย์ จำลองเพ็ง นายช่างโยธา	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๒,๔๔๐	ชำนาญงาน	๒๓,๓๗๐	ชำนาญงาน	๒๓,๘๒๐	๐.๕ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๐
กองการศึกษา									
๑๓	นายกฤษฎาพร ลุนพิจิตร ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๔๗-๒-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๑	ต้น	๓๔,๑๑๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๗๗๐	๐.๕ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๐
๑๔	นายปิยะพงษ์ น้อยเมืองเปลือย เจ้าพนักงานธุรการ	๔๗-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๒	ชำนาญงาน	๒๐,๗๘๐	ชำนาญงาน	๒๑,๖๒๐	ชำนาญงาน	๒๒,๔๔๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๑
๑๕	นางสาววิไลพร แสงมุข นักวิชาการศึกษา	๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	-	๓๖,๔๔๐	ปฏิบัติการ	๓๗,๕๗๐	ปฏิบัติการ	๓๗,๘๘๐	๐.๕ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๐



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านบาก  
ที่ ๗๕ / ๒๕๖๔  
เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ จึงให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประยูร อัครเสริญ)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบาก

บัญชีรายละเอียดเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านบาก ที่ ๙๒๕/๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๓ (๒)		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๔ (๑)		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๔ (๑)		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑	สำนักปลัดเทศบาล นายฉัฐพล สิทธิสาร ปลัดเทศบาล	๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	-	กลาง	๔๔,๙๓๐	กลาง	๔๖,๕๖๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท. ข้อ ๒๓๓
๒	นางรำไพ ทรัพย์ประเสริฐ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๔๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๒๙,๖๘๐	ต้น	๓๑,๓๔๐	ต้น	๓๒,๔๕๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท. ข้อ ๒๓๓
๓	นางสุพัตรา อนันทวรรณ นักพัฒนาชุมชน	๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๓
๔	นายสันต์ โคตรนาญ เจ้าพนักงานธุรการ	๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๓,๓๗๐	ชำนาญงาน	๒๔,๒๗๐	ชำนาญงาน	๒๕,๑๙๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศก.ท. ข้อ ๒๓๓
๕	นางกัญญาภัทร ศรีตวรโชติ นักทรัพยากรบุคคล	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	ชำนาญการ	๓๑,๘๘๐	ชำนาญการ	๓๓,๐๐๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๓
๖	นางสาววิมลรัตน์ ลำพวย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ชำนาญการ	๓๐,๗๙๐	ชำนาญการ	๓๑,๘๘๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศก.ท. ข้อ ๒๓๓
๗	นางสาวดวงดาว นาไชย นิติกร	๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๐,๗๙๐	ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศก.ท. ข้อ ๒๓๓
<b>กองคลัง</b>									
๘	นางพิชชาดา ทำสุมา ผู้อำนวยการกองคลังนางสาว	๔๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๓๙,๐๘๐	ต้น	๔๐,๙๐๐	ต้น	๔๒,๒๑๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๓
๙	นางสาวภาณุมาศ พลนันทน์ นักวิชาการเงินและบัญชี	๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๓
๑๐	นางรัตนมะณี สงวนพฤกษ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๔๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๔,๙๗๐	ชำนาญการ	๒๕,๙๗๐	ชำนาญการ	๒๖,๙๘๐	๑ ขึ้นตาม ประกาศ ก.ท. ข้อ ๒๓๓

บัญชีรายละเอียดเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านบาก ที่ ๓๒๕/๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๓ (๒)		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๔ (๑)		เงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๔ (๒)		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑๑	กองช่าง นายอนันต์ ทิมณะวัน ผู้อำนวยการกองช่าง	๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๓๕,๗๗๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	๑ ขั้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๑
๑๒	นายสุวิทย์ จำลองเพ็ง นายช่างโยธา	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๓,๓๗๐	ชำนาญงาน	๒๔,๒๗๐	ชำนาญงาน	๒๕,๑๙๐	๑ ขั้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๑
	<b>กองการศึกษา</b>								
๑๓	นายกฤษฎาพร ลุนพิจิตร ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๔๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	๑ ขั้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๑
๑๔	นายปิยะพงษ์ น้อยเมืองเปลือย เจ้าพนักงานธุรการ	๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	ชำนาญงาน	๒๑,๖๒๐	ชำนาญงาน	๒๒,๙๒๐	ชำนาญงาน	๒๓,๘๒๐	๑ ขั้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๑
๑๕	นางสาววิไลพร แสงมุข นักวิชาการศึกษา	๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑		๑๗,๕๗๐	ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐	ปฏิบัติการ	๑๘,๘๕๐	๑ ขั้นตาม ประกาศ ก.ท.ข้อ ๒๓๑